

# 2017

**HERVORMDE  
GEMEENTE BERKEL  
EN RODENRIJS**



**BELEIDSPLAN 2017 – 2020 van de Hervormde Gemeente te Berkel  
en Rodenrijs van de Protestantse Kerk in Nederland**

# Inhoudsopgave

<b>Woord vooraf</b>	<b>1</b>
<b>1. Visie en Missie</b>	<b>1</b>
<b>2. Pastoraat</b>	<b>3</b>
<b>3. Diaconaat</b>	<b>5</b>
<b>4. Jeugdwerk</b>	<b>7</b>
<b>5. Beleid op de rand</b>	<b>8</b>
<b>6. Financiën</b>	<b>10</b>
<b>7. Communicatie</b>	<b>11</b>

## Woord vooraf

*Er is in onze gemeente in de laatste vier jaren veel veranderd. De Bethlehemkapel is gesloten, de beide wijkkerkenraden zijn samengevoegd, er is een website gekomen, er worden beamers gebruikt in de eredienst, er is een tienerkerk gekomen, de distributie en de lay-out van het kerkblad is veranderd, er zijn geen samenkomsten meer in Hergerborch. Het zijn zomaar wat voorbeelden van de vele veranderingen. Intussen is veel ook hetzelfde gebleven, omdat de kerk waakt over een schat met eeuwigheidswaarde: het evangelie van Jezus Christus.*

*We staan als kerkenraad en als gemeente voor de opdracht dat onveranderlijke evangelie hoorbaar en zichtbaar te maken in een snel veranderende tijd voor veranderlijke mensen. Dat is een moeilijke opgave, die allereerst vraagt om gebed en om Gods zegen, maar ook om bezinning en om plannen die gebaseerd zijn op een doorwrochte visie. Dit beleidsplan verwoordt die visie en die plannen voor de komende vier jaren.*

## 1. Visie en Missie

### *Modaliteit*

De hervormde gemeente in Berkel en Rodenrijs rekent zich tot de confessionele stroming binnen de Protestantse Kerk in Nederland. Het evangelie van Jezus Christus, Zijn sterven en opstanding, is de basis van ons spreken en handelen; de blijde boodschap van genade en verzoening is de kern van de verkondiging in de zondagse eredienst. Hij is onze Heer en Verlosser.

### *Samenleving*

Wij geloven dat we gemeente van Jezus Christus zijn. Dat zijn wij in een specifieke cultuur en dat heeft onmiskenbaar gevolgen voor de wijze waarop wij anno Domini 2016 kerk kunnen en mogen zijn. Zonder de illusie te hebben volledig te zijn, willen we die kenmerken van onze cultuur die ons kerkzijn nadrukkelijk mede bepalen hier noemen: secularisering, individualisering, digitalisering en demografische veranderingen (zie voor een verdere uitwerking *Kerk 2025, Waar een Woord is, is een weg*, p. 6 e.v.).

- *Secularisering.* Eeuwenlang had de mens een plaats in het ontwerp van God; nu krijgt God op zijn best een plaats in het ontwerp van de mens. Geloven is niet langer vanzelfsprekend, maar is een optie geworden. In onze seculiere samenleving komen jong en oud hiermee in aanraking.

- *Individualisering.* In onze cultuur wordt sterk de nadruk gelegd op de individuele keuzes die mensen maken, ook in hun relatie met de kerk, het geloof en God. Langdurige betrokkenheid of aanwezigheid bij activiteiten is niet vanzelfsprekend. Onze open samenleving vraagt om flexibiliteit en zelfredzaamheid.

- *Digitalisering.* Communicatie verloopt steeds meer digitaal; digitalisering heeft onze manier van communiceren radicaal veranderd.

- *Demografische veranderingen.* Nederland en dus ook Berkel en Rodenrijs

staan tot 2040 grote demografische veranderingen te wachten, zoals vergrijzing. Daarnaast herbergt ons land inmiddels een substantieel aantal allochtonen, waaronder een stijgend aantal vluchtelingen uit niet-westerse landen.

### *Identiteit*

Hoe zijn wij kerk vanuit onze confessie binnen de geschetste context?

We zijn een open confessionele gemeente. Er is een verlangen om open te zijn naar de Geest van God en naar mensen die vanuit allerlei achtergronden onze diensten en activiteiten bezoeken en zich bij de gemeente aansluiten – een verlangen dat overigens ook steeds hervonden moet worden. We kennen dan ook een ruimhartige dooppraktijk en organiseren met regelmaat laagdrempelige diensten zoals tienerkerk, jeugddiensten, gezinsdiensten, kerk-en-schooldiensten, anders-dan-andersdiensten en muziek- en cultuurdiensten. In het verlengde van de openheid naar nieuwe vormen waarmee de eredienst en het gemeentezijn vorm kan worden gegeven is er openheid naar verschillende liedculturen.

### *Visie*

Onze visie op wie wij willen zijn, hoe wij kerk willen zijn, baseren we op het Woord van God. De Bijbel spreekt in zeer diverse beelden over de kerk en de plaatselijke gemeente. Zo is de gemeente “volk van God onderweg”, “lichaam van Christus”, “tempel van God”, enzovoorts. In onze postchristelijke cultuur willen we aansluiten bij het beeld van het priesterschap uit 1 Petrus (zie ook Stefan Paas, *Vreemdelingen en Priesters*). De christelijke gemeente is een koninkrijk van priesters en individueel is de gelovige een priester (priesterschap aller gelovigen). Het priesterschap houdt twee dingen in: de gemeente draagt dit priesterschap namens de “burgerlijke deelgemeente Berkel en Rodenrijs”. Namens de mensen bidt de gemeente tot God, dankt ze God en maakt ze God groot (doxologie). Daarnaast vertegenwoordigt de gemeente (met de andere christelijke gemeentes en de parochie) God bij de mensen. In en via de gemeente krijgt het evangelie woorden, handen en voeten. Zo kan de kerk het hart van Berkel zijn.

### *Missie*

Vanuit deze visie op de taak van de gemeente in onze samenleving komen we tot de volgende overwegingen over de missie voor de komende jaren. Globaal gezien is de missie de komende jaren dat we als gemeente doorgaan met het vertellen over, bidden tot en het grootmaken van God en dat we het evangelie bekend maken in woord en daad.

Meer uitgewerkt komen we voor de volgende jaren tot de volgende aandachtsvelden.

- De eredienst is het centrum van de gemeente. Daar wordt God groot gemaakt, daar worden ‘de grote daden van God verkondigd’, daar wordt de nood van de wereld voor Gods aangezicht gebracht. Voortgaande bezinning op de eredienst (liturgie, soorten diensten e.d.) is van belang, om deze dienst aan God, indachtig de veranderende samenstelling van onze gemeente, op juiste wijze vorm te blijven geven.

- Gemeenteopbouw. Gezien de nadruk op de individuele keuze in onze samenleving is aandacht voor gemeenteopbouw van belang. Kernwoorden zijn daarbij: pastoraat (structuur) en communicatie (Contact, website, e-mail, apps, beamers e.d.).
- Diaconie. De diaconale taak hoort bij de kern van het gemeentezijn. Hoe geven we deze taak vorm in een samenleving waarin stille eenzaamheid, maar ook in toenemende mate stille armoede een groot probleem is en waarin statushouders zich in ons midden vestigen. Naast al bestaande activiteiten zoals het kerstfeest voor ouderen of nieuwe projecten zoals “schuldhulpmaatjes” zal verdere doordenking moeten plaatsvinden.
- De geloofsoverdracht naar de komende generatie. Geloof is niet vanzelfsprekend, het slagen van de overdracht ook niet. Maar het geloof is wel noodzakelijk voor het persoonlijk leven van de komende generaties en voor het voortbestaan van de gemeente.
- De geloofsoverdracht naar onze tijdgenoten. We mogen blijven leren getuige te zijn dat ‘geloof in God er werkelijk toe doet en aan het leven zin, diepte, heil en glans geeft’. Het ligt voor de hand te denken vanuit het al bestaande missionaire werk (Alpha-cursus b.v.), vanuit de contacten die gemeenteleden hebben en vanuit de centrale plaats die het kerkgebouw in het Dorp inneemt (het hart van Berkel).
- Financiële situatie. Een blijvende financieel gezonde situatie is een streven. Ook hierbij is communicatie (b.v. actie kerkbalans, fondswerving, financiële betrokkenheid bij de Dorpskerk van niet-gemeenteleden) belangrijk.
- Communicatie. De intensiteit en complexiteit van de informatieoverdracht binnen de gemeente en vanuit de gemeente naar buiten vraagt om een communicatieplan.

## **2. Pastoraat**

Het fundament van de pastorale opdracht is o.a. Mattheüs 9: 35-38, waar staat dat Jezus bewogen is over de schare als een kudde zonder herder.;

1 Korinthe 12, waar staat dat de gemeente het lichaam van Christus is en wij de leden, die “omzien” naar elkaar; de brieven van Paulus, die aansporen tot gesprek over geloofs- en levensvragen, die troosten, bemoedigen enz.

Het doel van het pastoraal bezoekwerk is de pastorant die openstaat voor bezoek tot steun te zijn in zijn/haar geloof en/of leven. Hoewel de praktijk uitwijst dat veel pastoranten voor alles behoefte hebben aan aandacht, kan en mag een pastoraal bezoek meer zijn dan dat.

Het pastorale team bestaat uit beide predikanten, ouderlingen, pastoraal medewerkers. Ook zijn er bezoekbroeders en -zusters.

Doordat de situatie t.o.v. voorgaande jaren langzamerhand is veranderd, is er een koerswijziging nodig binnen het pastorale team.

### *Huidige situatie*

- De predikant in Noord is zwaarder belast doordat het aantal ouderen er groter is dan in Zuid.
- Het wordt steeds moeilijker ambtsdragers te vinden, i.h.b. voor de taak van wijkouderling.
- Gemeenteleden hebben steeds minder behoefte aan het traditionele huisbezoek door een wijkouderling. Ouderen zijn hierop lang niet altijd een uitzondering.
- Het leven van de groep tussen pakweg 20'ers en 65'ers is hectisch, ook in een dorp. Mannen en vrouwen werken beide, al dan niet fulltime; de eisen die het moderne leven stelt laten weinig ruimte voor contemplatie.
- De grens tussen pastoraat en diaconaat wordt diffuser: naast een luisterend oor is er steeds meer behoefte aan concrete hulp en het (geloofs)gesprek vindt vaak gemakkelijker plaats binnen een alledaagse setting van helpen en geholpen worden, bij ontmoetingen in de buurt (stoeprandpastoraat) of binnen een setting van georganiseerde gezamenlijke ontmoetingen zoals een gemeentemaaltijd of een high tea.
- De (groeïende) groep dertigers/veertigers zoekt naar ontmoeting binnen de bedding van een veelkleurig aanbod rondom vragen die hen raken.

### *Koerswijziging*

De koerswijziging die moet worden ingezet omvat vijf aandachtsvelden.

1. Er moet een herverdeling van pastorale taken komen voor beide predikanten. Uitgangspunten zijn een evenredige taakbelasting en recht doen aan verschillen. (Verschillen in capaciteiten en voorkeuren.)
2. Er moet een herverdeling/samenvoeging van wijken komen, waarbij predikant, wijkouderling, diaken, pastoraal medewerker een pastoraal team vormen. Er kunnen uiteindelijk zes wijken geformeerd worden, waarbij elk wijkteam bestaat uit een diaken, een wijkouderling en een aantal pastoraal medewerkers, inclusief enkele bezoekbroeders en/of -zusters. De predikanten nemen elk drie wijkteams onder hun hoede.
3. De communicatie c.q. samenwerking tussen predikant, ouderling, pastoraal medewerker, diaken en bezoekbroeder of -zuster moet verbeteren. De consistorievergaderingen bieden mogelijkheid tot bespreking in de wijkteams.
4. Bij de verdeling van het werk in de wijken moet gericht gekeken worden naar de verschillen in taakstelling tussen predikant, ouderling, pastoraal medewerker, bezoekbroeder of -zuster en diaken.
5. Er moet op termijn naast de wijkouderlingen en de drie jeugdouderlingen nog een ouderling benoemd worden die zich in het bijzonder richt op de oudere jongeren of op de groep dertigers en veertigers.

Wat waardevol is, moet blijven. Het traditionele pastoraat – huisbezoek en wijkcontactavonden – moet blijven bestaan als er in de wijk behoefte aan is. De wijkcontactavonden kunnen eventueel vervangen worden door andere vormen van pastoraat. Dat geldt ook voor allerlei activiteiten die weliswaar niet als pastorale activiteiten in het leven zijn geroepen, maar die desondanks wél onder de noemer “onderling pastoraat door gemeenteleden” vallen. Te denken valt aan de bijbelkringen, de gebedskring, het koor Tehilla, de Tentweek enz. Daarmee wordt echter maar een kleine groep van gemeenteleden bediend. De grenzen moeten dus verlegd worden. Dat kan door deze (veelkleurige) pastoraatsvormen heel gericht aan te vullen met nieuwe vormen o.l.v. een ouderling.

### *Doel*

In de veranderende omstandigheden (zie onder pt.1) het borgen van de pastorale zorg voor alle leeftijdsgroepen in de gemeente.

### *Acties*

Herverdeling pastorale taken predikanten	Begin 2017
Profielchets en taakstelling ouderling voor een nader te bepalen doelgroep ontwerpen (eind-twintigers of dertigers/veertigers)	Eind 2017/begin 2018
Benoemen hiervoor genoemde ouderling	2018 / 2019
o.g.v. bezoeken in de wijken een herverkaveling van wijken <sup>1</sup>	Eind 2017/ Begin 2018
Evalueren en aansluitend stroomlijnen pastorale zorg in de wijken	medio 2018
Doordenking van de rol van de bezoekbroeders en -zusters in relatie tot het werk van het pastorale team <sup>2</sup>	begin 2017

## **3. Diaconaat**

### *Visie*

In de gelijkenis van de Barmhartige Samaritaan doet Jezus aan ons allen de oproep om barmhartig te zijn voor onze naasten. Dit is een opdracht voor elk gemeentelid en voor de diaconie in het bijzonder. Het barmhartig omzien naar onze naasten, vanuit de liefde van Christus, is het uitgangspunt. We willen er zijn voor onze naasten. Het maakt daarbij niet uit of iemand wel of niet kerkelijk meelevend is. Aan de hand van

<sup>1</sup> Er worden wijken en/of delen van wijken samengevoegd tot grotere eenheden. In samenhang hiermee moet er een herverdeling en afstemming van bezoektaken vastgesteld worden tussen ouderlingen, pastorale medewerkers en diakenen.

<sup>2</sup> Wie bezoeken zij?; Is er aanwas of slinkt de beoekgroep?; Wat is hun rol of kan hun rol zijn in relatie met het beoekwerk door ouderlingen, pastoraal medewerkers en diakenen?

een aantal speerpunten wordt aangegeven waar de diaconie de komende jaren extra aandacht aan wil geven.

#### *Behoeftte aan handen*

We zien een verschuiving van 'behoefte aan geld' naar 'behoefte aan handen'. We willen ons meer gaan richten op het activeren van gemeenteleden, om zich, in welke vorm dan ook, in te zetten voor hun naasten.

#### *Eenzaamheid onder ouderen*

We verwachten dat de eenzaamheid onder ouderen zal toenemen. Bijvoorbeeld door het wegvallen van verzorgingshuizen, maar vooral doordat het netwerk van ouderen steeds kleiner wordt. Mensen hebben steeds minder kinderen en steeds vaker wonen die ook ver weg. Als diaconie willen we wegen zoeken om eenzaamheid bij ouderen te verminderen.

#### *Kinderen uit 'probleemgezinnen'*

Lansingerland staat in de top 4 van kinderrijke gemeenten. We zullen dus ook steeds meer geconfronteerd worden met kinderen uit 'probleemgezinnen'. We willen vanuit de diaconie onderzoeken wat we voor die groep kunnen doen. Denk bijvoorbeeld aan een 'huiswerkproject', waarbij we een ruimte beschikbaar stellen waar tieners aan hun huiswerk kunnen werken en waar vrijwilligers klaarstaan met wat hulp en een luisterend oor.

#### *Hulp aan vluchtelingen*

De verwachting is dat de stroom met vluchtelingen de komende jaren zal blijven aanhouden. Ook in Berkel zullen we daar mee te maken krijgen. We zien het als taak van de diaconie om deze mensen hulp te bieden om het leven hier in Nederland op te kunnen pakken.

We richten ons specifiek op de bewoners van Hergerborch. We willen hen laten weten dat ze welkom zijn. Daarbij willen we het aangaan van contacten met gemeenteleden stimuleren.

#### *Armoedebestrijding*

Ondanks dat we in een welvarend land wonen en in Berkel het gemiddelde inkomen bovengemiddeld is, zijn er toch dorpsgenoten die in (verborgen) armoede leven. Met name problemen met veel schulden komen vaak voor. De diaconie kan niet al deze problemen oplossen, maar zal op verschillende manieren proberen haar steentje bij te dragen.

- De diaconie steunt het Noodfonds Lansingerland. In noodsituaties kunnen inwoners hierop een beroep doen.
- De diaconie steunt het principe van Schuldhulpmaatje, zowel financieel als door het werven van vrijwilligers. Ook zal de diaconie eraan meewerken om de naamsbekendheid van Schuldhulpmaatje te vergroten.



- De diaconie kan geen structurele financiële ondersteuning bieden, maar de diaconie kan wel mensen tijdelijk steunen met praktische (financiële) hulp.
- In ons land is er veel geregeld om armoede tegen te gaan, maar velen kunnen de weg naar de hulpverlening niet vinden. De diakenen willen zich laten trainen, zodat ze beter weten welke mogelijkheden er zijn.

#### *Diaconale jongerenreis*

In samenwerking met de jeugdraad neemt de diaconie zich voor om een diaconale jongerenreis te organiseren. Tijdens deze reis kunnen jongeren praktische hulp bieden aan mensen die dit echt nodig hebben. Het is voor de jongeren vormend doordat ze nadenken over wat de Bijbelse opdracht betekent om barmhartig te zijn. Het maakt ze ervan bewust dat er meer is dan hun eigen leefwereld. Het versterkt onder de jongeren de onderlinge band, maar het stimuleert in de gemeente als geheel ook de diaconale betrokkenheid.

## **4. Jeugdwerk**

### *Visie*

Wij willen als jeugdraad investeren in de jeugd, omdat zij een duidelijke plek in de gemeente heeft en erbij hoort zoals ze is.

De jeugd groeit op in een maatschappij waarin veel van haar wordt verwacht, die zich snel ontwikkelt en die steeds meer individualiseert. Als jeugdraad willen wij de jeugd een plek bieden waar zij het evangelie hoort, zichzelf mag zijn en waar ze elkaar kan ontmoeten.

Ons verlangen is dat jongeren hier ontdekken dat God van hen houdt en dat Hij een relatie met hen wil hebben. Wij willen activiteiten organiseren die ruimte geven om te groeien in het geloof.

### *Activiteiten*

- Er is clubwerk voor diverse leeftijdsgroepen, zodat jongeren elkaar kunnen ontmoeten. Naast ontmoeting en sociale activiteiten is er ruimte voor een Bijbelverhaal of het bespreken van een thema.
- Er is crèche voor kinderopvang tijdens de erediensten.
- Voor kinderen in de basisschoolleeftijd is er de Kinderkerk, waarin de kinderen op zondag tijdens de eredienst een Bijbelverhaal verteld wordt, waarna zij creatief aan de slag gaan en in gesprek gaan met elkaar.
- Voor de middelbare scholieren is er de Tienerkerk: hier hebben de tieners hun eigen bespreking van de tekst die ook in de reguliere kerkdienst leidend is.
- De jaarlijkse Tentweek is een evangelisatieactiviteit in samenwerking met de Gereformeerde Kerk "de Ark". Hierbij wordt de nadruk gelegd op het creatief bezig zijn met de kinderen in de basisschoolleeftijd. Door middel van toneel en zang worden de kinderen bekend gemaakt met Gods liefde voor hen.

- Catechese: hier worden de jongeren wekelijks onderwezen in de Bijbel en in Bijbelgerelateerde onderwerpen.
- Eenmaal in de maand is er een Jeugddienst. De jongeren helpen mee met het organiseren van de dienst door thema's te bedenken en uit te werken die hén aanspreken. De muzikale begeleiding wordt verzorgd door de eigen band of er wordt een band en/of koor uitgenodigd.

### *Doelstellingen*

#### 1. Kinderen en jongeren betrekken bij de kerkelijke gemeente.

Er is nadrukkelijk ook aandacht voor rand- en/of buitenkerkelijke jeugd. De ontmoeting met het evangelie, met God en met elkaar staan centraal. De Tienerkerk moet de overgang van de Kinderkerk naar de Kerk vergemakkelijken en moet verbindend werken.

#### 2. Groepsvorming stimuleren onder jongeren.

Binnen de clubs willen wij groepsvorming en enthousiasme onder jongeren stimuleren door activiteiten te organiseren die hier een bijdrage aan leveren. Tevens willen wij ruimte én mogelijkheden creëren voor de jongeren om zelf activiteiten te organiseren.

#### 3. Aandacht voor werving en toerusting van vrijwilligers.

Het is moeilijk om jeugdwerkers te werven. We willen dit probleem aandacht geven door het te bespreken in de gemeente.

Om de jeugdwerkers te bekwamen en om de juiste vrijwilligers op de juiste plek te krijgen of te houden willen we jaarlijks een toerustingsavond organiseren en met regelmaat het cursusaanbod rondom jeugdwerk onder de aandacht brengen van de belanghebbenden.

### **5. Beleid op de rand<sup>3</sup>**

Hoe omschrijven we de 'rand' van de gemeente? Onze missie en visie stellen de eredienst centraal: daarom omschrijven we de mensen van de rand aan de hand van

---

<sup>3</sup> Bronnen voor het beleid op de rand:

- M. Noorloos: *Leven uit de Bron. Via geloofsopbouw naar gemeenteopbouw* en *Groeien bij de Bron. Kansen voor christelijk en kerkelijk leven*
- Stefan Paas: *Vreemdelingen en priesters. Christelijke missie in een postchristelijke samenleving*
- *Pastoraat op de Rand*: een uitgave van de Protestantse Kerk in Nederland in de serie Handreikingen voor het Pastoraat. 1e druk dec. '93, herz. aug. 2009
- Notitie ds. Peter Verbaan tijdens zijn ambtsperiode in Berkel en Rodenrijs

hun betrokkenheid op de kerkdiensten; daarna(ast) op hun betrokkenheid bij kerkelijke activiteiten en/of hun financiële bijdrage.

Het huidige beleid op de rand is als volgt:

- Ouderlingen/pastorale medewerkers bezoeken nieuw-ingekomen gemeenteleden en vragen naar de mate waarin zij bij de gemeente betrokken willen zijn.
- Predikanten ontmoeten mensen van de rand bij doop-, rouw-, trouwdiensten en andere gelegenheden.
- De missionaire commissie ontwikkelt initiatieven om de mensen van de rand bij de gemeente te betrekken en de gemeente bij de mensen van de rand.

We stellen vast dat 'de rand' een fluïde groep is: passieve leden kunnen actief worden en omgekeerd. Er zijn verschillende, wisselende graden van participatie mogelijk. In de woorden van Stefan Paas: *op dit punt kunnen we een aloud volkskerkelijk inzicht recht doen: ook al is er onderscheid tussen kerk en wereld, wij moeten ons niet te druk maken over de precieze afbakening (...) Ik pleit juist voor een concrete praktijk die recht doet aan het feit dat God zich primair verhoudt tot de gemeenschap en dat de buitengrenzen van een gemeenschap altijd rafelig zijn. (Paas, 213-214)*

Het verdient daarom aanbeveling om 'de rand' niet als afzonderlijke groep te zien, maar als behorend tot diverse doelgroepen in de gemeente; jongeren, doopouders, ouderen, etc.

We willen proberen te voorkomen dat mensen van de kern naar de rand schuiven. En we willen graag mensen van de rand naar de kern brengen. Opnieuw Paas: *De kerk is uit de wereld geroepen om als 'koninkrijk van priesters' daarvan onderscheiden te zijn in toewijding aan God. De priesterkerk werkt dit niet uit door zich 'tegenover' de wereld op te stellen, maar juist door zich toe te wijden aan de wereld van God, door in haar te werken aan herstel van relaties en door mensen uit te nodigen zich bij de vierende gemeenschap te voegen (Paas, 218).*

Daarom doen we enkele aanbevelingen:

1. In het eerste jaar van het nieuwe beleidsplan denkt de kerkenraad na over de vraag: hoe kunnen we voorkomen dat mensen van de kern tot randmensen worden en hoe kunnen we er aan bijdragen dat mensen van de rand tot mensen van de kern worden? Komen uit deze besprekingen aanbevelingen, dan gaan we daar mee aan de slag.
2. De ouderlingen en pastorale medewerkers continueren de huidige werkwijze: bezoeken aan nieuw-ingekomenen + bezoeken en uitschrijven mede aan de hand van een notitie van ds. Verbaan. Dat wil zeggen:
  - a. één keer in een periode van ongeveer vijf jaar langsgaan met de vraag of de vorm van contact die is afgesproken gehandhaafd moet blijven;
  - b. uitschrijven op verzoek;
  - c. niet-betalende leden worden jaarlijks via een mail op de hoogte gesteld van het bedrag dat aan administratiekosten voor hen moet worden afgedragen.

3. De predikanten worden een aantal uren per week vrijgesteld om visie te ontwikkelen op de rand en voor ontmoetingen met de rand. Bijvoorbeeld: ontmoetingen met en pastoraat aan buitenkerkelijken; (mee)denken over de plaats van de kerk / onze gemeente in nieuwe wijken van Berkel en Rodenrijs (VINEX-locaties).

## 6. Financiën

Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen en de gebouwen van de gemeente, met uitzondering van de diaconale aangelegenheden. In dit kader heeft het College een financieel plan voor de periode 2017 – 2020 opgesteld. Hierbij zij opgemerkt dat een meerjarenplan onzekerheden in zich bergt en daarom kunnen de werkelijke baten en lasten en de financiële positie afwijken van hetgeen nu ingeschat wordt.

Voor de jaren 2017 – 2020 worden stabiele baten verwacht van jaarlijks ongeveer EUR 300.000. Hierbij wordt een lichte daling van het aantal betalende pastorale eenheden verondersteld en ook een dalende gemiddelde bijdrage. Dit kan echter gecompenseerd worden door licht stijgende overige baten (waaronder rendement op de beschikbare geldmiddelen).

Tegenover deze stabiele baten worden de komende jaren exploitatielasten verwacht die stijgen van EUR 304.000 in 2017 naar circa EUR 318.000 in 2020. Deze lasten zijn mede gebaseerd op de huidige bezetting van twee fulltime predikanten, een organist en een koster, rekening houdend met een kostenstijging van circa 2%.

De verwachte (groot)onderhoudskosten aan de kerkelijke gebouwen, die gebaseerd zijn op een meerjarenonderhoudsplan, kunnen uit de gevormde fondsen en voorzieningen worden gefinancierd. De jaarlijkse inspectie door de monumentenwacht kan aanvullende uitgaven noodzakelijk maken. Deze eventuele aanvullende onderhoudsuitgaven kunnen mede worden gedekt door de geplande verkoop van de Bethlehemkapel. Deze verkoop zal, naar verwachting in 2017, een positieve kasstroom opleveren, die geheel zal worden toegevoegd aan het fonds groot onderhoud.

Per saldo is de exploitatie van de Hervormde Gemeente licht negatief in 2017 en dit exploitatietekort loopt de komende jaren nog wat verder op. Ondanks deze negatieve exploitatie kan de financiële positie van de Hervormde Gemeente gezond genoemd worden.

Het vermogen bedraagt per 31 december 2015 bijna EUR 1,1 miljoen en de direct beschikbare geldmiddelen bedragen bijna EUR 450.000. Door de verwachte negatieve exploitatie in de komende jaren zal het vermogen teruglopen tot ongeveer EUR 1,0 miljoen, maar de direct beschikbare geldmiddelen zullen, mede door de verkoop van de Bethlehemkapel, wel stijgen.

Een blijvend aandachtspunt is de financiële situatie en exploitatie van Zalencentrum Rehoboth B.V. De resultaten zullen ook in de komende jaren nog negatief zijn. De verliezen lopen echter naar verwachting terug van circa EUR -/30.000 in 2017 tot circa EUR -/12.000 in 2020. Door de renovatie van het gebouw in 2014/2015 zijn er de komende jaren geen grote investeringen te verwachten. Hierdoor kan er cashflow neutraal geopereerd worden en is er naar verwachting geen aanvullende financiële bijdrage vanuit de Hervormde Gemeente nodig.

Het College van Kerkrentmeesters concludeert op basis van het financieel plan 2017 – 2020 dat de huidige pastorale bezetting van de Hervormde Gemeente kan worden gehandhaafd.

Wel zal het College de kostenontwikkeling nauwgezet blijven volgen en zich in blijven zetten om de baten zo mogelijk toch te verhogen.

## 7. Communicatie

Op het gebied van de communicatie naar en in de gemeente is er de afgelopen jaren het nodige veranderd. Zo is er een nieuwe website gelanceerd (per 2012), verschijnen er voorafgaande aan de kerkdiensten mededelingen op de beamers in de kerk (sinds 2015) en is er een gemeente-app. Daarnaast heeft het gemeenteblad *Contact* een metamorfose ondergaan (beide sinds september 2016), waarbij onderscheid is gemaakt tussen een *Contact-Magazine* (dat meerdere bijdragen van gemeenteleden bevat) en een *Contact-Nieuwsbulletin* (dat dunner is), die om en om eenmaal per twee weken verschijnen. Naast deze veranderingen zijn er nog steeds de voorgelezen mededelingen voorafgaande aan de dienst, waarmee de kerkbezoekers ook worden bereikt.

Deze diversiteit is goed en noodzakelijk, onder meer gezien de digitalisering. De ervaring leert dat met alleen *Contact* en een mededeling op zondagmorgen niet de gehele gemeente wordt bereikt. Nu deze verschillende communicatiekanalen er zijn, is het nodig om een volgende stap te zetten. Het is wenselijk om de coördinatie en afstemming tussen de kanalen te structureren en de kanalen up-to-date te houden. Daarbij kan worden gedacht aan het 'opfrissen' van de website en het polsen of er in de gemeente behoefte aan is om *Contact* niet alleen in een papieren versie, maar ook digitaal aan te bieden.

Ook de communicatie vanuit de gemeente naar buiten is een aandachtspunt. Wat moet er bijvoorbeeld in de *Heraut* gepubliceerd worden en wanneer en door wie?

Het streven is om in 2017 een coördinator-communicatie (als spin in het web) aan te stellen die in kaart brengt wat we hebben en zich buigt over de vraag hoe we de communicatie optimaliseren.

